

ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ № 5 «СОЛОВЕЙКО»
ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

***Звіт
директора ХЗДО № 5 «Соловейко»
Оніщук Світлани Іванівни
про свою діяльність за 2023– 2024
навчальний рік***

м. Хмельницький
04.06.2024

Відповідно до статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07. 2001р. № 2628-III (із змінами), Положення про заклад дошкільної освіти, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 27.01.2021р. № 86, наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28.01.2005р. № 55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178

Мета звітування:

Подальшого утвердження відкритої та прозорої демократичної, державно – громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування :

1. Забезпечення прозорості, доступності і демократичності управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювання впливу громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

1. Загальні відомості про навчальний заклад:

Хмельницький заклад дошкільної освіти № 5 «Соловейко» Хмельницької міської ради Хмельницької області заснований на комунальній формі власності територіальної громади м. Хмельницького у вересня 1981 року.

Головною метою роботи нашого закладу є забезпечення реалізації права дитини на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб у догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку, соціальної адаптації та готовності здобувати подальшу освіту.

Всі рішення прийняті мною, як керівником закладу, спрямовані на створення сприятливих оптимальних умови для особистісного зростання та розвитку кожної дитини, формування її життєвої компетентності, розвитку в неї ціннісного ставлення до людей, самої себе.

А також: на творчу самореалізацію, підвищенню фахової майстерності педагогічних працівників та виконання річних завдань закладу.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України,
- Закону України «Про освіту»,
- Закону України «Про дошкільну освіту»,
- «Положення про дошкільний навчальний заклад»,
- Базового компоненту дошкільної освіти України (нова редакція)
- Закону України «Про охорону праці»
- Закону України «Про цивільну оборону»
- Закону України «Про дорожній рух»
- Закону України «Про відпустки»
- Закону України «Про мови»
- Кодексу Законів «Про працю»

Вся ділова документація ведеться відповідно до Примірної інструкції з діловодства у дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 01.10.2012 року.

Проектна потужність закладу розрахована на 320 місць, в 2023 - 2024 навчальному році загальна кількість становила 435 дітей, та у зв'язку із воєнним станом в Україні багато батьків написали заяви на збереження місця за їхніми дітьми, і фактично відвідували заклад

280 дітей.

У дошкільному закладі функціонують 14 груп, які скомплектовані за віковими ознаками, з них:

- 9 груп для дітей дошкільного віку загального розвитку,
- 3 спеціалізовані групи, для дітей з порушенням мовлення
- 2 групи раннього віку.

Зараховування дітей до дошкільного закладу здійснюється згідно електронної черги та на підставі заяв батьків, або осіб які їх замінюють, медичної довідки про стан здоров'я дитини, ксерокопії свідоцтва про народження.

2. Вживання заходів щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільності їх розстановки – одна з безпосередніх посадових обов'язків керівника - Укомплектування закладу кваліфікованими кадрами

Працівники закладу

В закладі турбуються про дітей 70 працівника: 32 педагогічних працівників та 38 працівників технічного персоналу.

Всі члени педагогічного колективу мають спеціальну педагогічну освіту:

Вища педагогічна освіта у 17 працівників

Середньо-спеціальна у 15 працівників

При закріпленні вихователів за віковими групами враховується стаж та досвід роботи педагогічних працівників.

Кваліфікаційний рівень педагогічних працівників на сьогоднішній день становить:

Молодших спеціалістів – 11 педагогів

Спеціалістів II кваліфікаційної категорії – 5

Спеціалістів I кваліфікаційної категорії – 4

Спеціалістів Вищої кваліфікаційної категорії – 11

11 педагогічних працівників мають присвоєні педагогічні звання:

Старший вихователь – 1

Вчитель-методист – 2

Вихователь-методист – 8

Атестація педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 року № 805.

Я, як керівник закладу, постійно знаходжуся в пошуку, постійно навчаюся, підвищую свій освітній рівень. На сьогоднішній день є безліч різноманітних освітніх платформ на яких можна в онлайн режимі здобути нові знання.

Ми тісно співпрацюємо з комунальною установою Хмельницької міської ради «Центром професійного розвитку педагогічних працівників», який влаштовує для педагогів різних рівнів майстерки де можна поділитися своїм досвідом та отримати нові знання, а також співпрацюємо з Хмельницький інститутом післядипломної педагогічної освіти, Хмельницькою гуманітарно-педагогічною академією та асоціацією педагогічних працівників дошкільної освіти.

Невід'ємною складовою системи організації управління закладом дошкільної освіти є внутрішній контроль. Для цього мною розроблена система внутрішнього контролю яка включає в себе роботу усіх ланок закладу освіти (дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку, виконання посадових та робочих обов'язків працівників закладу, дотримання режиму дня, техніки пожежної безпеки та охорони праці). Важливою умовою підвищення ефективності управлінської діяльності у вирішенні питання організації внутрішнього контролю виступає інформаційне забезпечення. Оперативна та достовірна інформація про стан роботи ЗДО обговорюється на адміністративних нарадах, педагогічних радах, виробничих нарадах, які забезпечують прийняття оптимального управлінського рішення з окремого напрямку діяльності закладу та дозволяє формувати перспективи

розвитку навчального закладу в цілому. З цією метою складається річний, місячний, тижневий плани роботи, що мають відображення в циклограмі діяльності закладу.

Освітня діяльність закладу направлена на реалізацію вимог та змісту Державного стандарту дошкільної освіти – Базового компонента та змісту Програми навчання та виховання дітей від 2 до 7 років «Дитина», а також на виконання основних завдань дошкільної освіти, зокрема: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток компетенцій, творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати подальше навчання в школі; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Діяльність нашого закладу також визначається річним планом роботи, який складаємо щорічно на навчальний рік та літній оздоровчий період, схвалюється педагогічною радою та затверджується мною, як керівником закладу.

Згідно із Річним планом роботи закладу в 2023-2024 н.р. ми працювали за такими пріоритетними напрямками освітньої діяльності як:

1) Організація роботи педагогічного колективу на забезпечення системного підходу до охорони життя і збереження здоров'я дітей дошкільного віку, шляхом створення безпечного розвивального середовища.

2) Оптимізація роботи з розвитку мовлення дітей дошкільного віку за допомогою інноваційних методів навчання.

3) Продовження роботи з патріотичного виховання, формування почуття національної самосвідомості та любові до рідної мови. Активізувати роботу з національного виховання шляхом вивчення та впровадження педагогічної спадщини С.Русової.

На ряду з інваріативною складовою Базового компонента дошкільної освіти ми впроваджуємо варіативну частину за запитом батьків. Проводимо ДОП через гурткову роботу такі як логіка, хореографія та іноземна мова.

Наш заклад тісно співпрацює з Міським центром по роботі з дітьми та підлітками за місцем проживання, Хмельницьким академічним обласним театром ляльок «Дивень»

Цього річ, за розпорядженням Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, в нашому закладі, як і у всіх закладах дошкільної освіти міста, в квітні проходив тиждень відкритих дверей. За цей тиждень батьки вихованців мали можливість переглянути різні форми роботи з дітьми – відкриті заняття як вихователів, керівників гуртків так і спеціалістів закладу. А також самим спробувати себе в ролі вихователя, поділитися з дітьми своїм досвідом та знаннями.

В закладі налагоджена тісна співпраця з батьками вихованців закладу яка йде через довіру, співпрацю, роботу на спільний результат, творчі дії та конструктивну самореалізацію. Все це відбувається шляхом проведення батьківських зборів, консультацій, спільних заходів по благоустрою території дошкільного закладу, та озелененню прогулянкових майданчиків

3. Звернення громадян

Звернення громадян – це окремий напрямок роботи, який ведеться не лише керівником, а й практичним психологом, вчителями логопедами, медичною сестрою. Звернення громадян здійснюється згідно чинного законодавства – це:

- зарахування дітей до дошкільного закладу та відрахування;
- на збереження місця за їхніми дітьми на час лікування та за сімейними обставинами;
- видача довідок за місцем призначення;
- спілкування з батьками вихованців по вирішенню різноманітних питань;
- та соціальний захист незахищених верств населення.

Протягом 2023 - 2024 навчального року за видами звернень домінували заяви та клопотання від батьків про звільнення від оплати за харчування: - на 100% дітей з малозабезпечених сімей (11 звернень), дитини-інваліда (4 звернення); діти ВПО (27 звернення); батьки дітей, які є служать в ЗСУ (27 звернень); батьки дітей, які є

учасниками УБД (38 звернень); діти загиблого воїна (4 звернення) - на 50% дітей з багатодітних сімей (25 звернення). Були звернення батьків на відрахування дітей з дошкільного закладу, на збереження місця за їхніми дітьми на час лікування та за сімейними обставинами та звернення пенсіонерів щодо видачі довідки про свою діяльність в ЗДО. Також були усні звернення громадян - 13 осіб. Всі заяви прийнято й розглянуто: дітям надані пільги відповідно поданих заяв та супроводжуючих документів, також зберігалися місця за дітьми на час лікування.

2019		2020		2021		2022		2023	
усні зверн.	Письмові зверн.	усні зверн.	Письмові зверн.	усні зверн.	Письмові зверн.	усні зверн.	Письмові зверн.	усні зверн.	Письмові зверн.
55	109	41	143	32	158	13	232	42	185
всього:	164	всього:	184	всього:	190	всього:	245	всього:	227

4. Харчування дітей Однією з важливих ланок моєї роботи є Організація харчування дітей яка здійснювалася згідно постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 року №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровчих та відпочинку», Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України 17.04.2006 за №298/227. Воно є раціональне, збалансоване й урізноманітнене згідно чотирьохтижневого перспективного меню яке розроблене технологом Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради Гурою О.В..

Протягом навчального року здійснювався постійний контроль за якістю харчування, а саме: отриманням та зберігання продуктів харчування та продовольчої сировини, дотримання умов зберігання товарного сусідства, дотримання технології приготування їжі, доцільність використання столового інвентарю та посуду, відбір та зберігання добових проб, якість забезпечення санітарного стану харчоблоку та посуду для приготування їжі на харчоблоці, правил особистої гігієни та ведення документації

Всі укладені угоди на постачання продуктів харчування здійснювалися шляхом проведення спрощених закупівель та тендерів.

Продукти харчування та продовольчу сировину постачали регулярно, відповідно до заявок із супровідними документами відповідно до нормативних вимог. Видача готових страв на групи здійснювалася відповідно до графіка видачі їжі. Організоване чергування на харчоблоці дало змогу простежити відповідність закладки продуктів з записом у відповідний журнал. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Протягом року працювала Рада з харчування, яка згідно плану проводила перевірки стану харчоблоку, якості продуктів, терміни та умови їх зберігання. Сестрою медичною з дієтичного харчування відповідно з вимогами, своєчасно відбиралися добові проби. знімалися проби з готових страв.

Харчоблок та допоміжні приміщення закладу відповідають санітарно-гігієнічним вимогам.

5. Медичне обслуговування

Протягом всього року я з медпрацівниками проводили спостереження за станом здоров'я дітей, фізичним вихованням, проведенням загартування, за санітарним станом всіх приміщень закладу, за дотриманням режиму дня та рухової активності дітей.

Наш заклад освіти має медичний блок, який відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, оснащений відповідним обладнанням (згідно вимог Переліку оснащення медичного кабінету) та забезпечений лікарськими засобами (згідно Переліку лікарських засобів), необхідними для надання першої медичної допомоги.

Медичний блок складається з медичного кабінету, кабінету щеплень та ізолятора. Щорічно здійснюється поповнення медичними препаратами.

6. Матеріально-технічна база навчального закладу:

Більше уваги хочу приділити матеріально-технічній базі нашого навчального закладу.

Групові приміщення ХЗДО № 5 «Соловейко» обладнані та повністю забезпечені меблями, м'яким інвентарем, ігровим та дидактичним обладнанням. Розвивальне середовище закладу було організовано для дітей з урахуванням вимог Базового компоненту дошкільної освіти та відповідало їх віковим особливостям. Оформлення приміщень закладу обумовлюється змістом освітньо-виховної роботи, відповідають вимогам щодо охорони життя і зміцнення здоров'я вихованців. Кожна вікова група забезпечена достатньою кількістю іграшок, ігрових зон, наочного та дидактичного матеріалів, що сприяють забезпеченню формування компетенцій та розвитку базових якостей дітей. Для розвитку дітей створені усі умови, а саме: обладнані музичний зал, спортивний зал, кабінети вчителів-логопедів, кабінет практичного психолога, методичний кабінет, медичний блок, прогулянкові майданчики для кожної вікової групи, стадіон. Всі приміщення та території навчального закладу відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Територія дошкільного закладу озеленена різновидами дерев, кущів, квітників. Систематично здійснюється обстеження стану дерев, кущів, за потреби проводиться їх зрізання, омолодження.

В дошкільному закладі функціонують всі системи енергозабезпечення: водопостачання, теплопостачання, електропостачання.

Я, як керівник закладу, намагаюсь робити все можливе для зміцнення технічних засобів, впровадження інтерактивних комунікаційних технологій в процес роботи з дітьми закладу. На сьогоднішній день в закладі є 4 комп'ютера, 6 ноутбука та мультимедійна установка, (нажаль це мала кількість на такий заклад) та завдяки неї ми маємо можливість підвищити рівень педагогічної майстерності педагогів, оптимізувати роботу бухгалтерської служби.

В закладі постійно проводиться робота по створенню безпечних умов життєдіяльності для усіх учасників освітньо-виховного процесу. Приміщення закладу забезпечено вогнегасниками, пожежною сигналізацією, визначені відповідальні за вимоги охорони праці та протипожежної безпеки. Своєчасно проводяться інструктажі з питань протипожежної безпеки для працівників закладу. В листопаді минулого року, згідно плану, було проведено навчання та перевірку знань з новоприбулими працівниками закладу з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Питання дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм постійно контролюється мною, підсумки контролю розглядаються на нарадах.

Щороку здійснюється перевірка дотримання і виконання вимог законодавства у сферах пожежної і техногенної безпеки території, приміщень, будівель та споруд ЗДО. Мною вживаються дієві заходи щодо виконання приписів та рекомендацій служб, які проводили перевірку.

7. Цей рік був дуже важким – Роком незламності, витримки, та попри все – ми продовжували працювати і намагалися створити всі можливі умови для безпеки дітей і працівників, та продовжували освітній процес навіть в укритті. Протягом року було зроблено не багато:

- за спец кошти дуло:

- здійснено косметичний ремонт в найпростіших укриттях
- проведення каналізації та встановлення туалетної кімнати в 2 укритті
- здійснено ремонт покрівлі
- чистка бойлерів

- за бюджетні кошти було придбано:

- побутову хімію
- медикаменти
- дитячі унітази
- 120 комплектів дитячої постільної білизни
- 200 дитячих рушничків
- будівельні матеріали
- холодильна камера
- поточний ремонт покрівлі
- меблі (вішаки для рушників – 16шт.)
- спецодяг для кухарів - бойлер (1 шт.)
- ноутбук (3 шт.)

Вся документація по будівлі та землі приведена у відповідність:

- виготовити новий електронний технічний паспорт на будівлю Хмельницького закладу дошкільної освіти № 5 «Соловейко» Хмельницької міської ради Хмельницької області та здійснена Державна реєстрація речових прав
- згідно рішення сесії Хмельницької міської ради було передано ХЗДО № 5 «Соловейко» на постійне користування земельною ділянкою загальною площею 1,2600 га, та здійснена Державна реєстрація речових прав

Протягом року ми активно волонтерили, проводили благодійні ярмарки, кошти яких, - у вересні 31 600 грн., були передані волонтерам Поділля на придбання дронів камікадзе.

- в жовтні був проведений благодійний ярмарок кошти яких були спрямовані на лікування Радецького Іллі – 87 000 грн.,

- в грудні – 35 850 грн. – передані у військову частину на придбання РЕБ

- в лютому – березні 2024 року на лікування нашої виховательки було зібрано 46 870 грн.

- в травні 2024 року були передані подарунки нашим захисникам на 5 напрямків (де служать чоловіки наших колег) та зібрано 21 000 грн. кошти яких були направлені 19-мй окремому стрілецькому батальйону

=222 320 грн.:

Окрім коштів ми неодноразово передавали подарунки нашим захисникам смаколики, теплий одяг, ліки, хімічні грілки, окопні свічки, газові балончики, турнікети, тактильні окуляри

Було зроблено не дуже багато, проте є плани, надія і віра, що 1 вересня 2024 року ми розпочнемо свою освітню діяльність в нашому закладі у вільній, незалежній Україні.

Користуючись нагодою, хочу виразити безмежну вдячність нашим Захисникам за кожен новий день, за можливість жити, працювати і спати в своїх ліжечках, а також велика подяка усім працівникам закладу, батькам вихованців за плідну працю, взаєморозуміння та підтримку у такий нелегкий час.

Дякую за увагу.